



โครงการ Dare to change เพื่อส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21

.....

หลักการและเหตุผล

ครู เป็นบุคลากรวิชาชีพที่ทำหน้าที่หลักทางด้านการเรียนการสอนและการส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการต่าง ๆ เป็นบุคคลที่มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการจัดการศึกษา โดยเฉพาะนโยบายประเทศไทย 4.0 ที่มุ่งเน้นให้บัณฑิตที่ผลิตจากสถาบันอุดมศึกษา เป็นผู้ที่มีความพร้อมต่อการทำงานในระบบการศึกษาของประเทศ พร้อมทั้งมีศักยภาพของคนรุ่นใหม่ มีความคิดสร้างสรรค์ คิดวิเคราะห์และแก้ปัญหาต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ ทันต่อเทคโนโลยีสมัยใหม่ในยุคดิจิทัล ดังนั้นการที่จะสร้างบัณฑิตให้มีคุณลักษณะเช่นนี้ มหาวิทยาลัยจำเป็นต้องส่งเสริมสร้าง ครู อาจารย์ ให้มีศักยภาพในการจัดการเรียนการสอน กระตุ้นให้ผู้เรียนได้เกิดทักษะด้านต่างๆ ทันต่อความต้องการของโลกยุคใหม่ ซึ่งในปัจจุบันวิธีการจัดการเรียนการสอนแบบเชิงรุก หรือ Active Learning ถือได้ว่าเป็นรูปแบบหนึ่งที่มีประสิทธิภาพอย่างมากเป็นตัวกระตุ้นให้ผู้เรียนค้นคว้าหาความรู้ได้ด้วยตนเอง เกิดทักษะในการคิดวิเคราะห์ การแก้ปัญหาต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสม รวมถึงเป็นการส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่อีกด้วย อย่างไรก็ตาม ปัจจุบันเป็นที่ทราบดีว่าการจัดการเรียนการสอนของอาจารย์มหาวิทยาลัยเป็นส่วนใหญ่ยังคงยึดรูปแบบการบรรยายเป็นหลัก ทำให้ผู้เรียนไม่กระตือรือร้นต่อการศึกษา ค้นคว้าหาความรู้เพิ่มเติม และยังไม่ได้รับการกระตุ้นให้คิดวิเคราะห์ สังเคราะห์ หรือแก้ปัญหา จากปัญหาดังกล่าวข้างต้นเท่าที่ควร ดังนั้นส่วนส่งเสริมและบริการการศึกษาจึงได้จัดโครงการ Dare to change ขึ้นเพื่อเป็นการส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และสนับสนุนให้อาจารย์ในมหาวิทยาลัยได้มีความกล้าที่จะเปลี่ยนแปลงตัวเองในการจัดการเรียนการสอนแบบเดิม ๆ มาสู่การจัดการเรียนการสอนแบบเชิงรุกหรือ Active Learning ในรูปแบบใหม่ๆ มากยิ่งขึ้น โดยจะสนับสนุนเป็นเงินรางวัลให้กับคณาจารย์ที่นำ Active Learning มาใช้ในรายวิชาได้อย่างเป็นรูปธรรมและสามารถตอบโจทย์ในการสร้างนิสิตให้เป็นผู้ที่มีศักยภาพและมีทักษะในศตวรรษที่ 21

ซึ่งหวังเป็นอย่างยิ่งว่าโครงการดังกล่าวนี้จะทำให้คณาจารย์ มีกำลังใจในการจัดการเรียนการสอนที่มีคุณภาพมากยิ่งขึ้น อันจะก่อให้เกิดการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ มีการใฝ่รู้และเรียนรู้ตลอดชีวิตต่อไป

วัตถุประสงค์

1. สนับสนุนคณาจารย์ในการพัฒนาตนเอง โดยปรับรูปแบบการจัดการเรียนการสอนเป็นแบบ Active learning
2. ส่งเสริมให้เกิดการจัดการเรียนการสอนแบบเชิงรุก หรือ Active learning เพิ่มมากขึ้นในมหาวิทยาลัย

กลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมโครงการ

คณาจารย์มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ลักษณะโครงการ เป็นการส่งผลงานประกวดชิงรางวัล

1. ผลงานระดับดีเด่น รางวัลละ 10,000 บาท
2. ผลงานระดับดี รางวัล ละ 5,000 บาท

เงื่อนไขการส่งผลงานเข้าประกวด

1. เป็นอาจารย์หรือกลุ่มอาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
2. เป็นรายวิชาที่มีการใช้รูปแบบการจัดการเรียนการสอนแบบเชิงรุกหรือ Active Learning ให้เห็นเป็นรูปธรรม
3. ขอสงวนสิทธิ์อาจารย์ที่เคยได้รับรางวัลในโครงการ Dare to change มาแล้ว ในการสมัครเข้าร่วมในประเภทเดิม โดยยังสามารถส่งผลงานประกวดในประเภทอื่นได้

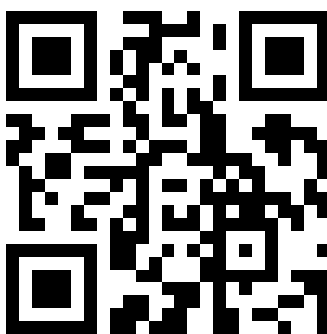
เกณฑ์การประเมินผลการจัดการเรียนรู้ในโครงการ Dare to Change ผลงานต้องสะท้อนถึง

1. สามารถออกแบบแผนการจัดการ เรียนรู้ ตามแนวทาง Outcome- based Education
2. มีการใช้รูปแบบ/เทคนิคการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) โดยมีการอ้างอิง แนวคิดทฤษฎีการเรียนรู้ที่ถูกต้องเหมาะสม
3. มีการแสดงขั้นตอนและตัวอย่างการจัดการจัดกิจกรรมการเรียนรู้เชิงรุก (Active learning)
4. มีการใช้ ICT ในการจัดกิจกรรม การเรียนรู้ การประเมินการเรียนรู้ และการติดต่อสื่อสารกับผู้เรียน
5. มีการวัดประเมินผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ที่สะท้อนความสำเร็จของการจัดการเรียนรู้ ที่มีต่อทั้งผู้เรียนและผู้สอน

วิธีการส่งผลงาน

จัดส่งผลงานที่ส่วนส่งเสริมและบริการการศึกษา โดยทำบันทึกเรียนรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ พร้อมแนบใบสมัครที่กรอกรายละเอียดครบถ้วนตามแบบฟอร์ม โดยแนบรูปภาพประกอบหรือวิดีโอ(ถ้ามี) รวมทั้งส่งคลิปสรุปผลงานสั้นๆ 3-5 นาที โดยแนบไฟล์ทั้งหมดผ่าน <https://bit.ly/37nq3hb> หรือ QR CODE โดยเอกสารฉบับจริงให้จัดส่งถึงส่วนส่งเสริมและบริการการศึกษา ภายในวันที่ 31 พฤษภาคม 2566

.....



(แนบเอกสารประกอบการส่ง)